



ประกาศโรงพยาบาลเก้าเลี้ยว
เรื่อง เจตนารมณ์และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเก้าเลี้ยว มีเจตนาร่วมกัน ที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกัน ระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่ทำกระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิด หรือการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเก้าเลี้ยว

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังกล่าว โรงพยาบาลเก้าเลี้ยว จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาคให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเก้าเลี้ยว ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการ ทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเก้าเลี้ยว

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวศิน ทองทรงกฤษณ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเก้าเลี้ยว



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต
ตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา
ของ โรงพยาบาลแก้มเลี้ยวประจำปี ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายวศิน ทองทรงกฤษณ์ นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้มเลี้ยว ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์ว่า ส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการ ตลอดจนผู้ส่งไซยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับขบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการไซยาเวชภัณฑ์ที่มีไซยา จะต้องทราบและถือปฏิบัติในเรื่องการรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาคและบริการใด ๆ การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย การยกย่องเชิดชูเกียรติ การลงโทษ และระบบตรวจสอบ ตามประกาศโรงพยาบาลแก้มเลี้ยว ประกาศลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยความเที่ยงตรง โปร่งใสและยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ การให้เงินแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือกองทุนอื่นใดเพื่อมีเงื่อนไขแลกกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ให้มีความผิดฐานให้สินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๗๔ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๗๖ ผู้รับผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓ และการที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับผลประโยชน์จากคู่สัญญาที่ทำการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นความผิดฐานเรียกรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๘ และมาตรา ๑๔๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวศิน ทองทรงกฤษณ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้มเลี้ยว



ประกาศโรงพยาบาลเกล้าเลี้ยว
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม
การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไวยา

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขให้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไวยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อความถูกต้อง เพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น

เพื่อให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลเกล้าเลี้ยว จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไยาดังกล่าวฯ สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไวยา

โรงพยาบาลเกล้าเลี้ยว จะดำเนินการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีไวยาให้เป็นไปตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไวยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงินทอง สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการใดๆ ให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทน หรือพนักงานขาย จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มีไวยา ดังนี้

(๑) ไม่พึงรับประโยชน์ ดังนี้

(๑.๑) ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มีไวยา

(๑.๒) ไม่รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น

(ก) สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณีเท่านั้น

(ข) สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานทางด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ป่วย โดยได้รับในนามโรงพยาบาลเกล้าเลี้ยว

(๑.๓) ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใดๆ

(๒) ไม่พึง...

(๒) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาหรือเวชภัณฑ์มิใช่ยาต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

(๓) ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ให้รับในนามโรงพยาบาลเก่าแล้วเท่านั้น

(๔) พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับบริษัทหรือผู้จำหน่ายยาหรือเวชภัณฑ์มิใช่ยาในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะ โดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาในทางวิชาการ

(๕) การรับการสนับสนุน ในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ กำหนดแนวทางดังนี้

(๕.๑) กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้โรงพยาบาล และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาใดๆทั้งสิ้น และต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาโรงพยาบาลเก่าแล้ว

(๕.๒) การสนับสนุนให้เป็นไปในนามโรงพยาบาลเก่าแล้ว โดยหัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้นำเรื่องเข้าคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเก่าแล้ว เพื่อพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศตาม หลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการดังนี้

(๕.๒.๑) การคัดเลือก จะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเก่าแล้ว ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าว มีส่วนร่วมจากแผนกต่างๆ และคำนึงถึงประโยชน์ที่โรงพยาบาลจะได้รับเป็นหลัก ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทหรือผู้จำหน่ายที่ให้การสนับสนุน

(๕.๒.๒) คณะกรรมการคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเก่าแล้ว จะกำหนดความถี่ในการรับการสนับสนุนของผู้ได้รับการคัดเลือกให้มีความเหมาะสม

(๕.๒.๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องมีความเหมาะสมและเป็นธรรม โดยไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

(๕.๒.๔) ให้รับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น โดยจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

(๕.๒.๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาลเก่าแล้ว ไม่อนุญาตให้ระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาหรือเวชภัณฑ์มิใช่ยา แก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการโฆษณาแอบแฝงกับการให้ความรู้

(๗) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการ จากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ให้หน่วยงานผู้จัด การประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าว ให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓. การรับตัวอย่างยาหรือเวชภัณฑ์มิใช่ยาจากผู้จำหน่ายยาหรือเวชภัณฑ์มิใช่ยา

กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) โรงพยาบาล...

(๑) โรงพยาบาลเก่าเลี้ยว จะรับตัวอย่างจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มิใช่ยา ในนาม โรงพยาบาลเก่าเลี้ยวอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

(๒) เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว ผู้ประสงค์จะใช้เวชภัณฑ์ตัวอย่าง เป็นผู้มีหน้าที่กรอกข้อมูลเสนอใช้เวชภัณฑ์ตัวอย่าง และส่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดซื้อเวชภัณฑ์นั้นๆ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากผู้บริหาร

(๓) กำหนดให้ผู้มีหน้าที่จัดซื้อจัดหาเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยต้องจัดทำบัญชีรับ-จ่าย สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวนวันที่ เอกสารอ้างอิง ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบ ทั้งนี้ให้อ้างอิงและปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับพัสดุเป็นสำคัญ

(๔) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาหรือประโยชน์ส่วนตัว

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) โรงพยาบาลเก่าเลี้ยว ไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขาย เข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือกำลังปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริมการขาย

(๒) หน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการจัดซื้อของโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว มีการจัดสถานที่ และกำหนดเวลา ซึ่งอนุญาตให้ผู้แทน หรือพนักงานขาย เข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

(๓) โรงพยาบาลเก่าเลี้ยว ขอให้ผู้แทนหรือพนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๕. ระบบการคัดเลือก

กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) โรงพยาบาลเก่าเลี้ยว มุ่งเน้น ความโปร่งใส เป็นธรรม ในการคัดเลือกยาหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา การจัดซื้อ รวมทั้งการตรวจสอบ โดยไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย ไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท เพื่อให้ได้ยาหรือเวชภัณฑ์มิใช่ยาที่มีคุณภาพสูง มีประสิทธิภาพปลอดภัย และคุ้มค่า

(๒) การจัดซื้อจัดหาตลอดกระบวนการ ให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงาน ที่จะแต่งตั้งขึ้น ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

- คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน พึงประกาศผลการดำเนินงานเป็นระยะ

- คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท

หรือผู้จำหน่าย

๖. ระบบ...

๖. ระบบการเชิดชูเกียรติ

กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) โรงพยาบาลแก้มเลียว กำหนดให้มีการเชิดชูเกียรติสำหรับผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม

(๒) โรงพยาบาลแก้มเลียว กำหนดวิธีการสำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม ให้กำหนดตามระเบียบวินัยข้าราชการ

๗. ระบบการตรวจสอบ

กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) โรงพยาบาลแก้มเลียว กำหนดแนวทางตรวจสอบ การรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยหัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้คัดกรองและตรวจสอบ

(๒) รายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแก้มเลียว รับทราบและพิจารณา เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติหรือมาตรการต่างๆต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวศิน ทองทรงกฤษณ์)

นายแพทย์ชำนาญการรักษากายในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้มเลียว